

Mindestanforderungen an Betreuungsvereinbarungen

- Angaben Promovierende*r (Name, Anschrift)
- Angaben Betreuende (Anzahl, Zuordnung, Name)
- Fachbereich/Thema/Arbeitstitel des Promotionsvorhabens
- Ggf. Promotionskolleg etc.
- Betreuungselemente, z.B.:
 - Regelmäßige Betreuungsgespräche (ggf. vorgegebener Turnus der Gespräche)
 - Berichterstattung (Form: schriftlich, mündlich etc.; Fortschreibung bzw. Aktualisierung der Arbeits- und Zeitpläne)
 - Erwerb von akademischen Schlüsselqualifikationen (Wahrnehmung von Qualifizierungsangeboten, Publikationen, Vorträge, Lehrkompetenzen etc.)
- Aufgaben der/des Promovierenden:
 - Berichterstattungspflicht (Stand der Arbeit, ggf. Stand der Qualifizierung und wissenschaftlichen Weiterbildung)
 - Informationspflicht bei Veränderungen (Arbeitsplan, Zeitplan etc.)
- Aufgaben der/des Betreuenden:
 - Fachliche und organisatorische Beratung und Begleitung
 - Qualitätssicherung (Kontrolle der Arbeit)
 - Förderung der akademischen und fachlichen Qualifizierung und Selbstständigkeit der/des Promovierenden
 - spätestens nach Abschluss des Promotionsverfahrens: Rückmeldung hinsichtlich Eignung einer wissenschaftlichen Karriere bzw. Beratung hinsichtlich einer alternativen Karriere
- Arbeitsplatz bzw. Ressourcenausstattung
- Verpflichtung zur Beachtung der Regeln guter wissenschaftlicher Praxis
- Begutachtungszeitraum
- Regelungen zur Lösung von Konfliktfällen
- Regelungen für den Fall eines Ausfalls einer Betreuungsperson
- Regelungen zur Vereinbarkeit von wissenschaftlicher Tätigkeit und privaten Verpflichtungen (z.B. Promotion mit Kind(ern), als pflegende*r Angehörige*, neben der Berufstätigkeit etc.)
- Anerkennung und Einhaltung der jeweiligen Promotionsordnung
- Ggf. Platz für zusätzliche individuelle Vereinbarungen

Anlehnung an:

- DFG (2022). Empfehlungen für das Erstellen von Betreuungsvereinbarungen.
- LandesHochschulkonferenz Niedersachsen (LHK) und Niedersächsisches Ministerium für Wissenschaft und Kultur (MWK) (2014). Leitlinien zur Qualitätssicherung in Promotionsverfahren. Online verfügbar: https://www.lhk-niedersachsen.de/fileadmin/migrated/content_uploads/Gemeinsame_Position_Leitlinien_Promotion_final_02.pdf [Letzter Zugriff 24.06.2024]